

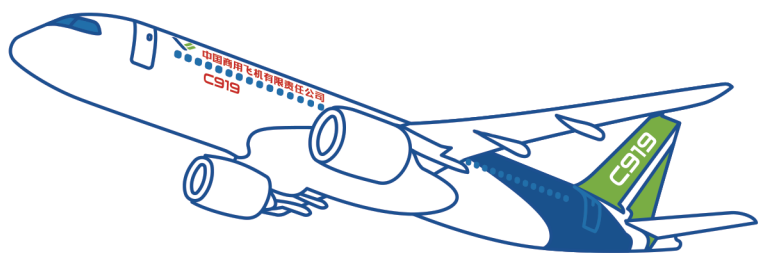


中国商飞
COMAC

构筑共同体

2022 社会责任报告

中国商用飞机有限责任公司



关于本报告

编制依据

联合国《2030年可持续发展议程》；
全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》
(GRI Standards)；
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》；
GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》；
中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》；
国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南(2010)》；

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，部分表述及数据适当追溯以前年份。

发布周期

本报告为年度报告，是中国商用飞机有限责任公司发布的第12份社会责任报告。

报告范围

包括各成员单位在内的公司整体(组织结构参见“组织架构”)。

指代说明

为便于表述，本报告也用“中国商飞公司”“中国商飞”“公司”“我们”指代“中国商用飞机有限责任公司”。

信息来源

本报告所披露的信息和数据源于公司的内部正式文件及相关统计数据。

报告获取

本报告以纸质版和电子版两种方式提供，您可登录公司网站获取电子版报告；

如需纸质版报告或对本报告有意见和建议，请与我们联系。

地址：上海市世博大道1919号中国商飞大厦

邮编：200126

电话：86-021-20888888

传真：86-021-68882919

网址：www.comac.cc



目录

CONTENTS

公司领导致辞	04
管理	06
公司简介	06
公司领导	08
组织架构	09
公司战略	10
企业文化	12
社会责任管理	13



展望	66
对标	68
反馈	71

18 专题

学习贯彻党的二十大精神	19
大飞机事业一定要办好	22
战疫情 保型号 攻难关	27
2022年乡村振兴定点帮扶	30
把全面从严治党贯穿大飞机事业全过程	35
持续打造“廉洁商飞”	36
管理水平扎实稳步提升	38

40 梦想共同体

型号研制取得重大突破	42
批产交付运营提质提速	48
自主可控加快推进步伐	49

50 生命共同体

持续打造“绿色商飞”	52
质量形势稳中向好	54
维护职工职业健康权益	55
深化改革取得阶段成果	56
创新发展多措并举推进	57

58 事业共同体

员工发展	60
员工权益	64
为职工办实事	65

公司领导致辞



2022年，是党的二十大胜利召开的政治年。党的二十大报告将大飞机制造列为重大成果。“加快构建新发展格局，着力推动高质量发展”“实现高水平科技自立自强”等一系列重大部署为大飞机事业发展指明了前进方向、提供了根本遵循。习近平总书记亲自关心、亲自指导、亲自推动大飞机事业，多次作出重要指示批示，亲切接见C919大型客机项目团队代表，让我们倍感无上荣光。这一年，我们把大战大考作为大飞机党建的“主战场”“试金石”，公司连续5年在中央企业党建考核中获评A等。这一年，大飞机支教团在宁夏西吉倾情奉献，跨越1800公里而来的一车车蔬菜带来父老乡亲们的深情厚谊。这一年，康桥租赁房项目正式启动，1000多名员工即将

拥有温暖的家，梦栖托育园、紫月湾托育园相继开园，孩子们得到专业而安全的照顾……这一切，让我们感到欣慰。

2022年，是国产大飞机C919研制攻关的取证年。这一年，C919攻克了一批技术难关，开展了充分的试验验证，关闭了取证前全部符合性条款，实现了民机电传控制律试飞等一批零的突破，可以自豪地说，我们打造了一款全球最新、世界瞩目的大型客机。成功的背后，离不开公司上下的拼搏奋斗和社会各界的鼎力支持。我们难忘，每晚8点的战时日例会风雨无阻，疫情期间一批批党员干部职工深夜逆行。我们难忘，科创楼的彻夜灯火，与局方代表在嘉兴、在崇明联合攻坚的日日夜夜；我们难忘，应急撤离的79秒、

自然结冰的76毫米、海拉尔的零下43摄氏度，一项项试飞科目收官的喜悦都已成为所有大飞机人的金色记忆。

2022年，是国产商用飞机加速发展的交付年。这一年，我们奋力拼搏，我们收获满满。C919交付全球首家客户中国东航，ARJ21首次交付海外并圆满完成百架交付，我们坚定地朝着规模化发展的目标奋进。打好每一个铆钉，装好每一个长桁……我们一丝不苟确保飞机质量安全。1天交付4架、单月交付12架……我们创造了一个个新的纪录。从1到10到100，凝聚着各方的共同努力，围绕ARJ21飞机的市场导入，全球供应商、合作伙伴始终与我们并肩作战，客户、机场、维修单位、金融机构始终与我们携手共进，

让我们感动温暖，让我们坚定前行。

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是C919国内运营的第一年，也是ARJ21海外运营的第一年。我们将以“确保质量安全、确保业务连续，奋进自主可控、奋进规模发展”为目标，坚持“以客户为中心”，坚持安全第一、质量第一，确保飞机运营的安全可靠性，推进规模化系列化发展；我们将坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”，全面加快关键核心技术自主可控和高水平科技自立自强；我们将统筹抓好深化改革、管理提升、能力建设和党的建设等各项工作，矢志打造“四个世界级”航空强企，为大飞机事业不懈奋斗，为中华民族伟大复兴不懈奋斗！



管理

公司介绍

中国商飞是实施国家大型飞机重大专项中大型客机项目的主体，也是统筹干线飞机和支线飞机发展、实现我国商用飞机产业化的主要载体，主要从事商用飞机及相关产品的科研、生产、试验试飞，从事商用飞机销售及服务、租赁和运营等相关业务。

中国商飞于2008年5月11日成立，总部设在上海。中国商飞由国务院国有资产监督管理委员会、上海国盛（集团）有限公司、中国航空工业集团有限公司、中国铝业集团有限公司、中国宝武钢铁集团有限公司、中国中化股份有限公司共同出资组建，2018年底新增股东单位中国建材集团有限公司、中国电子科技集团有限公司、中国国新控股有限责任公司。



公司领导



贺东风
董事长、党委书记



赵越让
总经理、副董事长、党委副书记



谭万庚
公司党委副书记
董事



赵九方
公司党委常委
纪委书记
国家监委驻中国
商飞监察专员



吴永良
党委常委
副总经理
总会计师



郭博智
党委常委
副总经理



周新民
党委常委
副总经理



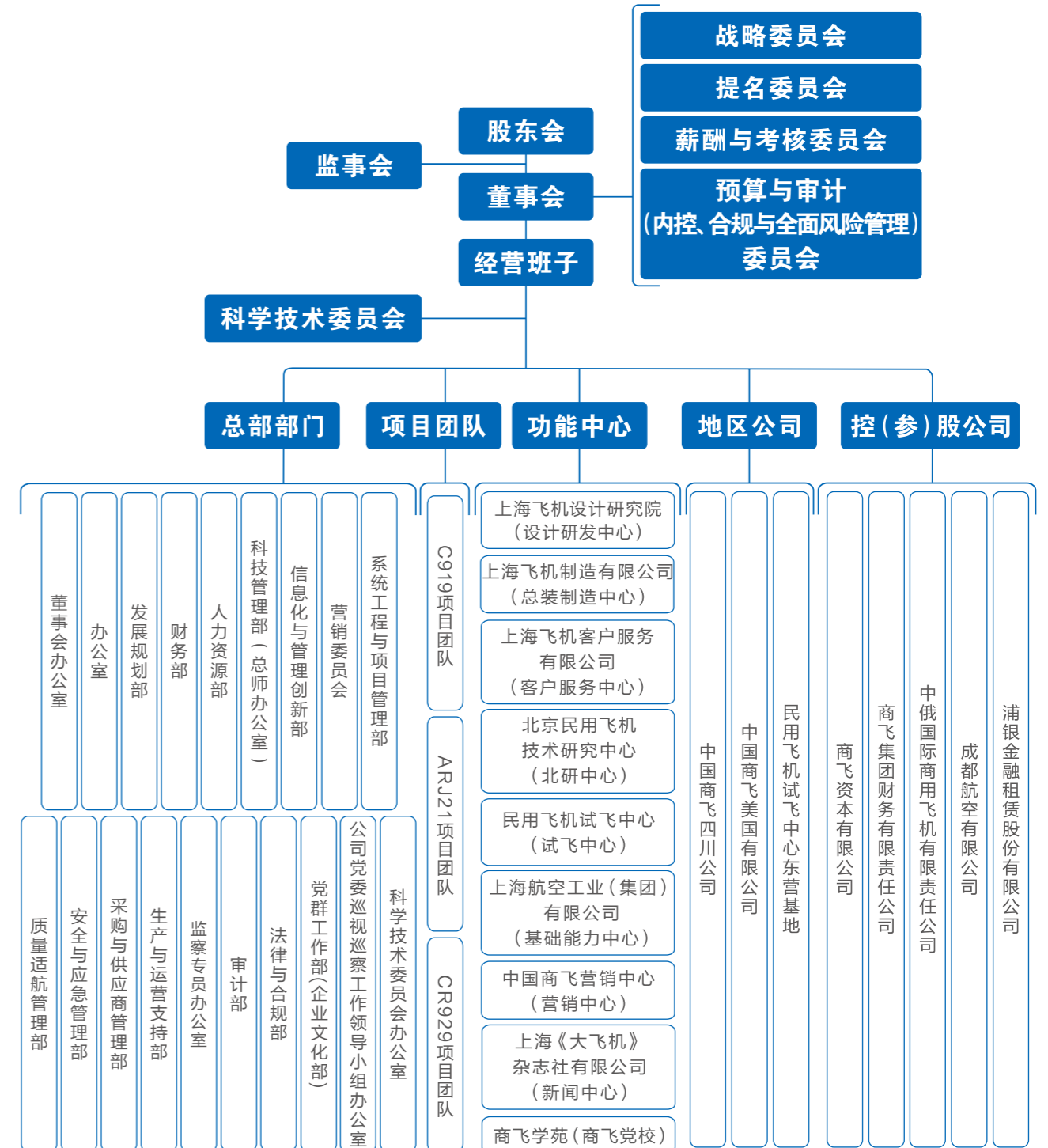
魏应彪
党委常委
副总经理



张玉金
党委常委
副总经理

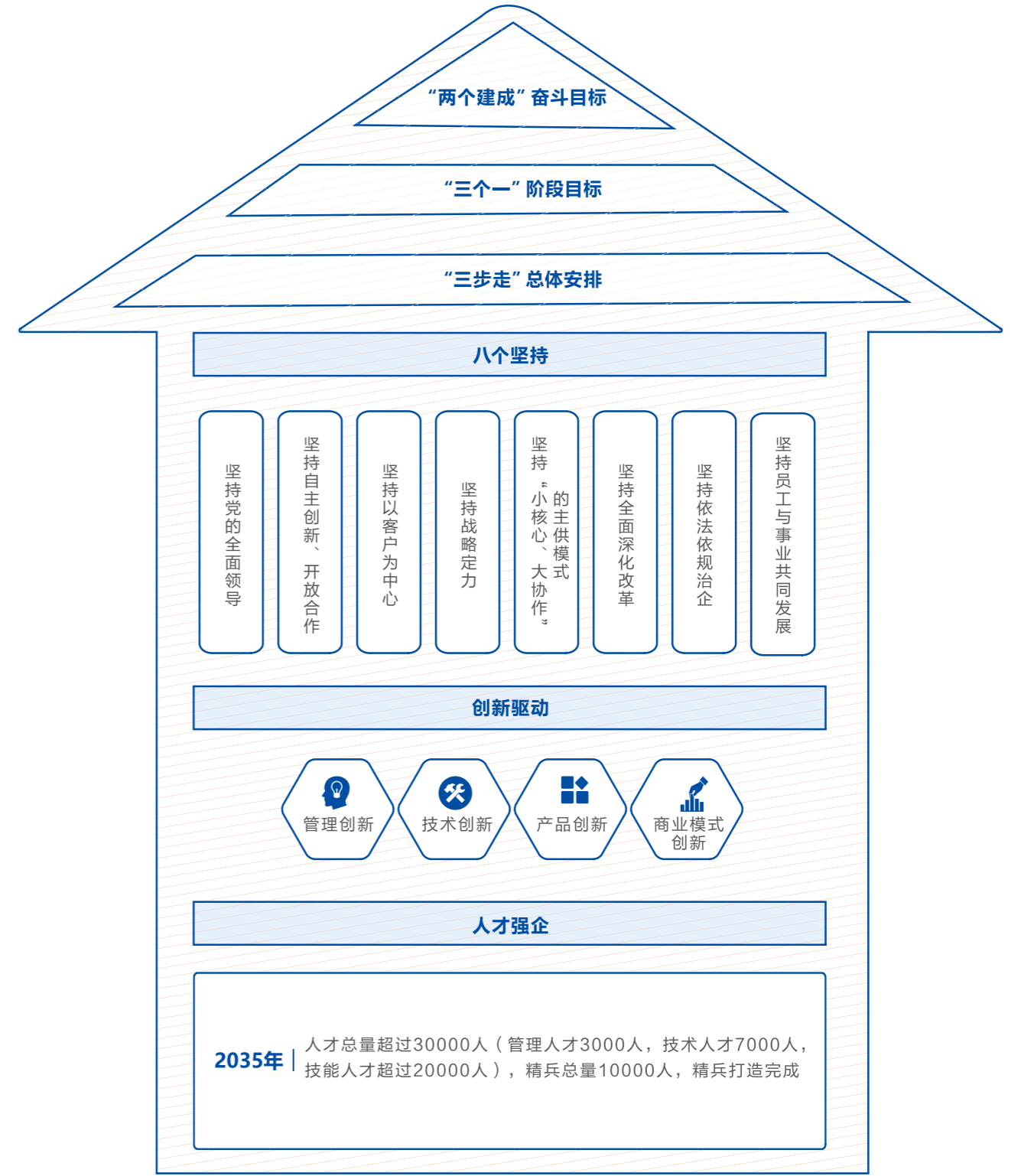
★ 2023年1月

组织架构

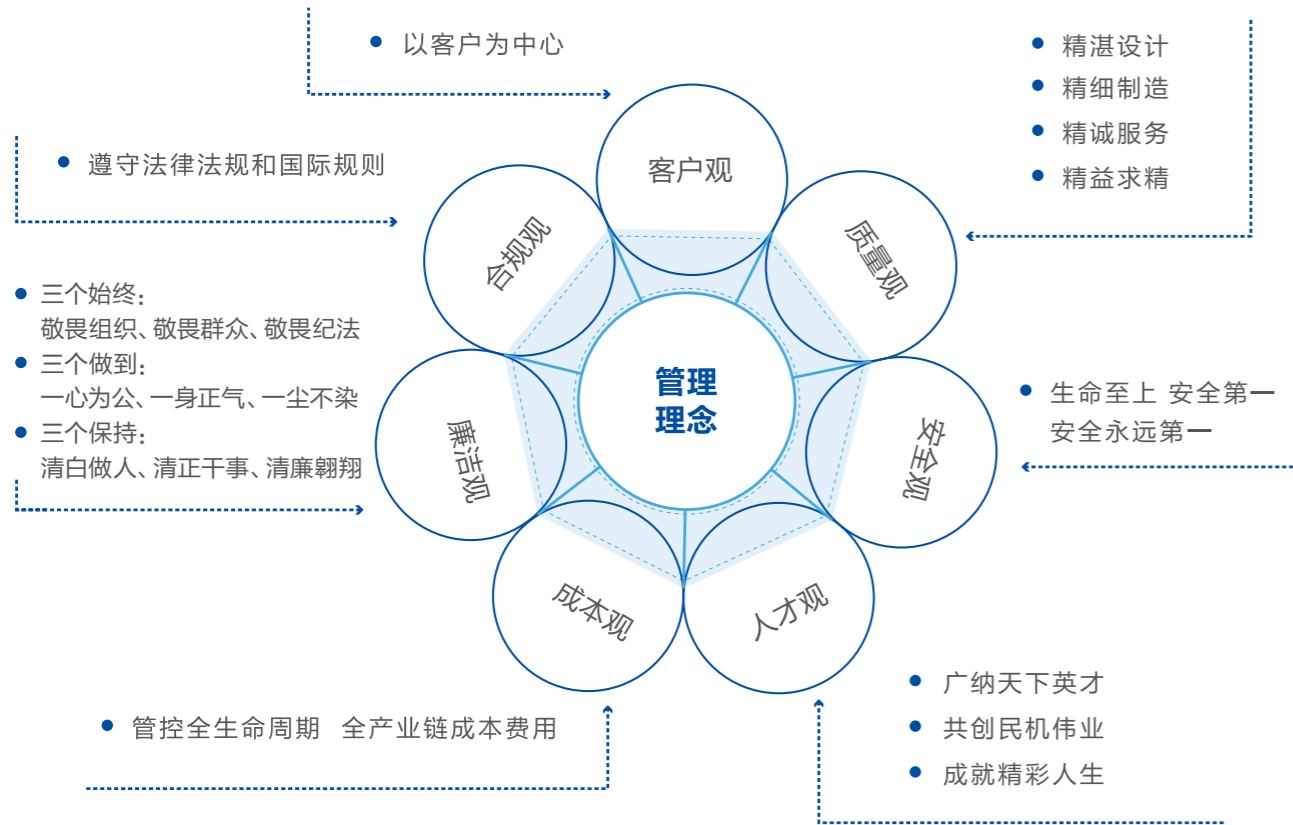
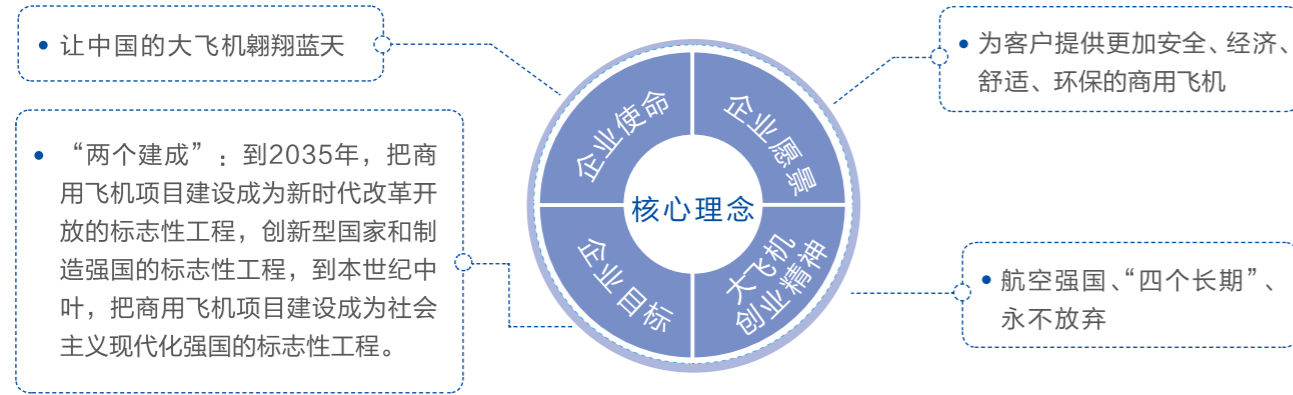


★公司按照《党章》和有关规定，设立党、纪、工、团组织。

公司战略



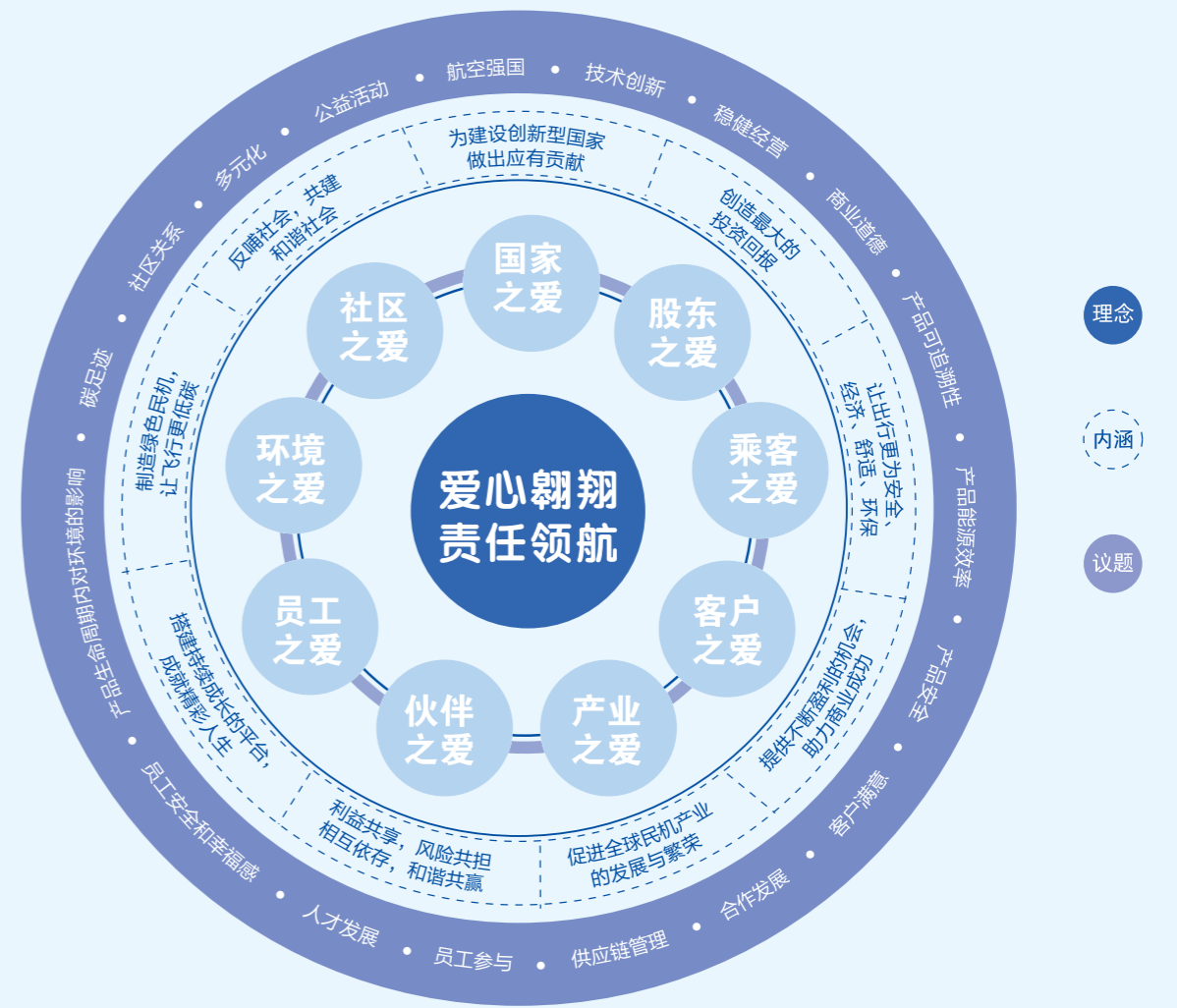
企业文化



社会责任管理

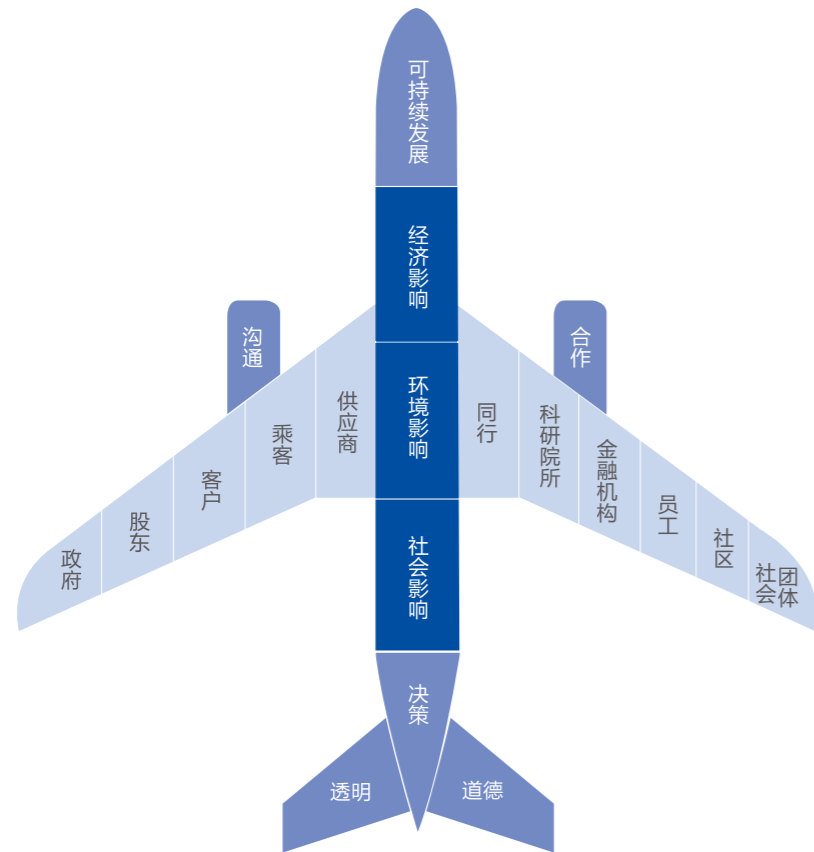
中国商飞公司致力于打造可持续的经营方式，以编制发布企业社会责任报告、开展社会慈善公益行动项目为依托，将社会责任和可持续发展理念融入公司决策和项目研制的全过程，用社会责任理念梳理企业的使命、愿景和价值观，审视企业发展战略、经营模式和业务流程，有效整合和管理公司发展对利益相关方、社会和环境的影响，实现社会责任管理系统化、常态化。

社会责任观



社会责任管理模型

一架飞机展翅于蓝天白云之间，“爱心翱翔，责任领航”的责任理念为沟通与合作的强大引擎注入了不竭动力。利益相关方作为推动可持续发展的一对羽翼，通过平衡利益相关方的要求与期望，共同创造公司可持续发展的良好环境。



中国商飞公司将社会责任与经营发展战略相融合，在 COMAC 管理体系中纳入社会责任模块，为公司系统开展社会责任工作提供战略指引。

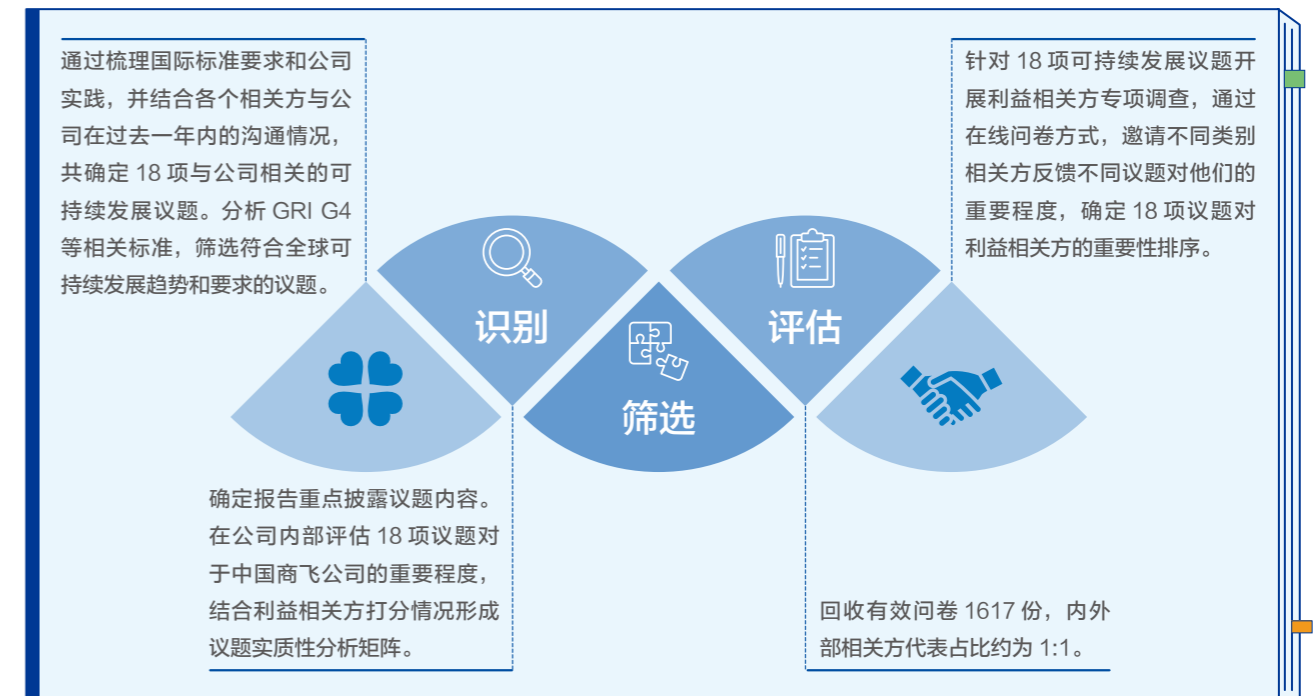
COMAC 管理体系社会责任模块

公司建设绿色家园，致力于绿色制造，提供绿色产品，为客户提供更安全、更经济、更舒适、更环保的商用飞机。

公司积极承担社会公益、环境保护的责任，与各利益相关方一同携手，确立“爱心翱翔、责任领航”的社会责任观和“敬老、助学、扶贫、帮困、科普”五大公益领域，积极推动企业社会责任工作的项目化、规范化、制度化。

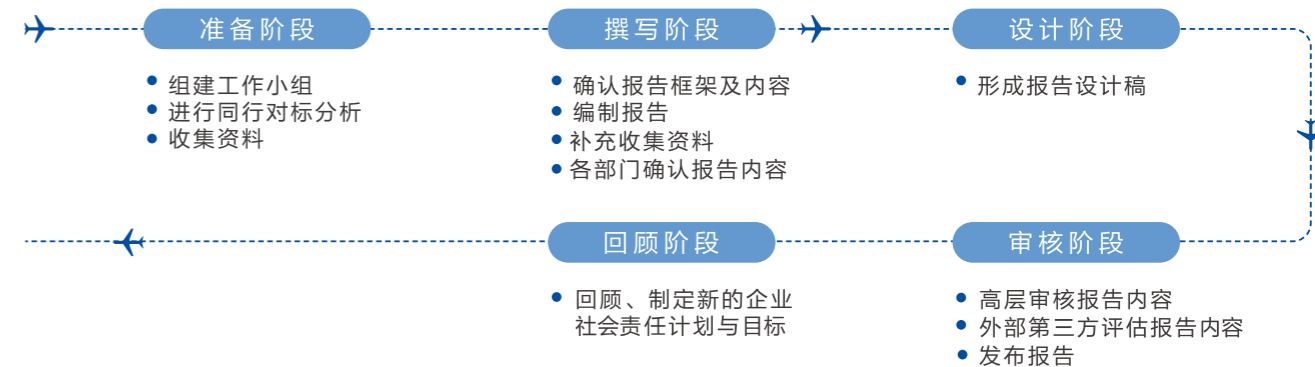
实质性议题分析

实质性议题分析能识别一个公司最关键的可持续发展议题。中国商飞公司希望通过可持续发展实质性议题分析，加强与外部关键利益相关方的沟通，了解他们对于公司业务和可持续发展领域的期望及新兴趋势，增进他们对于公司企业社会责任表现的理解，并寻求未来在特定可持续发展领域的合作。



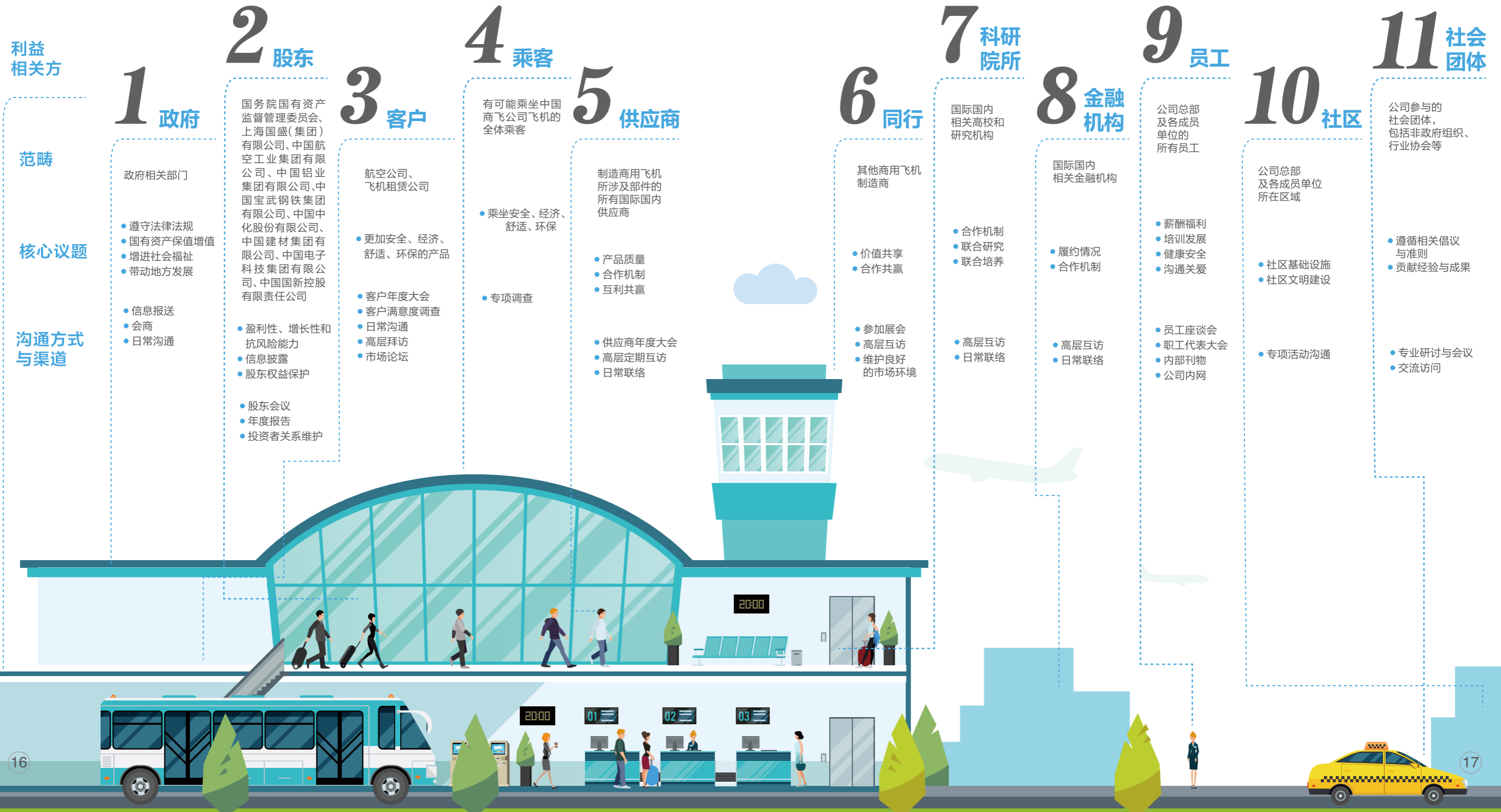
报告编制过程

2022 年，中国商飞公司发布了公司成立以来的第 11 份企业社会责任报告，系统披露了公司履行企业社会责任的生动实践，与社会各界利益相关方坦诚沟通，进一步传达“爱心翱翔、责任领航”的理念。



利益相关方沟通与识别

公司高度重视各利益相关方的关切和诉求，定期发布企业社会责任报告，并通过公司网站、报刊等不断增加信息披露，建立和完善公开、透明的沟通机制。



专题

01



学习贯彻党的二十大精神



2022年10月16日至22日，举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会在北京胜利召开。习近平代表第十九届中央委员会向大会作了题为《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告。大会选举产生新一届中央委员会和中央纪律检查委员会，通过了关于十九届中央委员会报告的决议、关于十九届中央纪律检查委员会工作报告的决议，关于《中国共产党章程（修正案）》的决议。

中国共产党第二十次全国代表大会是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。大会主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

大会明确宣示党在新征程上举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的目标继续前进，对全面建成社会主义现代化强国两步走战略安排进行宏观展望，科学谋划未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针。

01 收听收看

中国商飞公司党委把学习贯彻党的二十大精神作为一项重要的政治任务进行部署，积极组织广大党员干部职工收听收看大会盛况，认真聆听习近平总书记所作的重要报告。公司党委书记、董事长贺东风，党委副书记、总经理赵越让，党委副书记、董事谭万庚，党委常委赵九方、吴永良、郭博智、周新民、魏应彪、张玉金，公司首席科学家吴光辉，公司总部各部门及所属各单位近 1300 名党员干部职工在总部报告厅和型号研制生产一线集中观看开幕会直播，许多干部职工还通过各种形式自发地收听收看。大家一致认为，习近平总书记所作的报告高屋建瓴、总揽全局，主题鲜明、立意高远，必将对党和国家未来发展产生重大影响。党的十八大以来，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，推动我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程。新时代十年的伟大变革，在党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史上具有里程碑意义。大家一致表示，要深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全身心投入大飞机事业，“坚持安全第一、质量第一”，“一以贯之、善始善终、久久为功”，在关键核心技术攻关上取得更大突破，加快规模化和系列化发展，扎实推进制造强国建设，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。



02 专题部署

2022 年 10 月 25 日，中国商飞召开党委常委会第 135 次（扩大）会议，传达学习党的二十大精神，中国商飞公司党委书记、董事长贺东风主持会议并强调，公司全体干部职工要深入学习贯彻党的二十大精神，牢牢把握过去 5 年工作和新时代 10 年伟大变革的重大意义，牢牢把握新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，牢牢把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务，牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求，牢牢把握团结奋斗的时代要求，把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到落实党的二十大精神提出的各项任务上来，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，为新时代大飞机事业安全发展高质量发展团结奋斗。

党的二十大代表、公司制造总师姜丽萍同志介绍大会召开情况。她表示，习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作的报告高屋建瓴、内涵丰富、振奋人心，会场多次响起长时间的热烈掌声。她说，C919 飞机实现取证只是一个加油站、一个新的起点，后续的任务依然艰巨繁重，要把学习贯彻党的二十大精神转化为推进大飞机事业的强大动力，加快实现大飞机事业高水平科技自立自强，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。



大飞机事业一定要办好

01 习近平总书记会见 C919 大型客机项目团队代表并参观项目成果展览

9月30日上午，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在北京人民大会堂会见 C919 大型客机项目团队代表并参观项目成果展览，充分肯定 C919 大型客机研制任务取得的阶段性成就。他强调，让中国大飞机翱翔蓝天，承载着国家意志、民族梦想、人民期盼，要充分发挥新型举国体制优势，坚持安全第一、质量第一，一以贯之、善始善终、久久为功，在关键核心技术攻关上取得更大突破，加快规模化和系列化发展，扎实推进制造强国建设，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

上午 10 时 30 分许，习近平等来到人民大会堂东大厅，全场响起热烈掌声。习近平同大家亲切交流并合影留念。习近平对大家表示，你们是国家栋梁、英雄功臣。在你们努力下，大飞机项目取得了可喜成就。要聚焦关键核心技术，继续合力攻关。要把安全可靠放在第一位，消除一切安全隐患。大飞机事业一定要办好！

随后，习近平等来到人民大会堂河北厅，参观 C919 大型客机项目成果展览，听取大型客机设计、制造、试验、试飞、适航等有关方面的介绍。习近平不时驻足察看，详细询问有关情况。习近平强调，在实现中华民族伟大复兴的征程上，我们要着眼长远战略，根据实际情况制定切实目标，选择正确技术路线，一茬接着一茬干，一件事接着一件事办好。要有雄心壮志，世界科技巅峰我们都要奋勇攀登。



02 中共中央国务院对 C919 大型客机取得型号合格证的贺电

国务院大型飞机重大专项领导小组、中国商用飞机有限责任公司并 C919 大型客机项目各参研参试参审单位和全体同志：

在 C919 大型客机取得中国民用航空局型号合格证之际，中共中央、国务院向参加 C919 大型客机项目的全体单位和人员，表示热烈的祝贺和亲切的慰问！

C919 大型客机取得型号合格证，标志着我国具备按照国际通行适航标准研制大型客机的能力。这是在以习近平同志为核心的党中央亲切关怀和坚强领导下，深入实施创新驱动发展战略取得的重大成果，是建设制造强国的重要标志，是新时代改革开放和社会主义现代化建设的重要成就，对于增强我国经济实力、科技实力、民族凝聚力、国际影响力具有十分重要的意义。

在 15 年的奋斗历程中，大飞机人发扬长期奋斗、长期攻关、长期吃苦、长期奉献的优良作风，凝聚攻坚克难、锲而不舍、协同创新、追求卓越的精神力量，践行使命担当，勇攀科技高峰，谱写了大飞机事业发展新篇章。祖国和人民感谢你们！

让中国的大飞机翱翔蓝天，承载着国家意志、民族梦想、人民期盼。C919 大型客机研制成功并取得型号合格证，是我国大飞机事业征程上的重要里程碑。飞机即将投入市场运营，加快规模化和系列化发展等后续任务依然艰巨繁重。你们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持安全第一、质量第一，不忘初心、砥砺前行，坚定不移推进制造强国建设，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦再立新功！

中共中央

国务院

2022 年 9 月 29 日

03 C919 大型客机获颁中国民航局型号合格证

9月29日，C919飞机型号合格证颁证仪式在北京首都机场隆重举行，中共中央政治局委员、国务院副总理刘鹤出席有关活动并讲话。国务委员王勇宣读中共中央、国务院对C919大型客机取得型号合格证的贺电。

刘鹤表示，习近平总书记对大飞机事业高度重视，多次作出重要指示批示。C919大型客机历经15年攻坚克难，成功获颁型号合格证，是我国大飞机事业的重要里程碑，成绩来之不易。这是以习近平同志为核心的党中央坚强领导、英明决策的结果，是各方面大力协作的结果，更是以中国商飞为代表的航空工业广大干部职工长期奋斗的结果。

工业和信息化部部长金壮龙主持仪式。中国民航局局长宋志勇向中国商飞董事长贺东风颁发了C919飞机型号合格证。



04 全球首架 C919 交付中国东方航空



12月9日，一架编号为B-919A的C919大型客机从上海浦东国际机场启航飞往上海虹桥机场，标志着全球首架C919大型客机交付首家用户中国东方航空股份有限公司。C919大型客机的首架交付和即将航线运营，将为全球航空公司和客户提供更多选择，为全球供应商和合作伙伴带来更多机遇，为全球商用飞机产业注入新的活力，更好地服务全球航空旅客美好出行需求。

这是我国大飞机事业发展的又一重大里程碑。意味着三十多年来，全球民航运输市场将迎来最新一款全新研制的单通道干线飞机。历经几代人的努力，我国民航运输市场将首次拥有中国自主研发的喷气式干线飞机，大飞机事业迈入规模化系列化发展新征程，对推动全球航空产业链合作创新、加速我国民航运输市场供给侧结构性改革、助力构建国内国际双循环相互促进的新发展格局，具有重要意义。

05 C919 研制群英谱影像展成功举办

10月7日，由中国商飞公司联合上海市总工会共同举办的“一定要把大飞机搞上去”——C919研制群英谱影像展在上海市工人文化宫开幕。时任十九届中央政治局委员、上海市委书记，现任二十届中央政治局常委、国务院总理李强同志参观影像展并慰问项目团队劳模代表。李强说，让中国大飞机翱翔蓝天，承载着国家意志、民族梦想、人民期盼。十五年的奋斗历程谱写了大飞机事业发展的新篇章，这不仅是每一位参与者的骄傲，也是中国人民的骄傲。要深入学习领会习近平总书记在会见C919大型客机项目团队代表时的重要讲话精神，始终坚持安全第一、质量第一，保持战略定力、久久为功，持续推进关键核心技术攻关突破，在投入市场运营、加快规模化和系列化发展的进程中不断优化提升，为大飞机事业发展作出新的更大贡献。

在与劳模代表交流时，李强说，C919大型客机研制成功，获得型号合格证，离不开你们的忘我拼搏、付出奉献，你们是当之无愧的英雄，是大家学习的榜样。我们要在全社会大力弘扬大飞机人长期奋斗、长期攻关、长期吃苦、长期奉献的优良作风，大力宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神，更好凝聚起全市上下奋进新征程、建功新时代的强大合力，为上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市而不懈奋斗。

C919研制群英谱影像展展区面积2000平方米，展出C919研制历程中的先进人物123位，事迹展板850块、图片近千张、视频110条。影像展历时42天，接待各类观众11031人，上海市委办局、有关区委区政府、产业链兄弟单位、金融机构、学校、媒体等73家外部单位(机构)组织参观，公司各单位、各部门、C919团队组织党员职工，采取主题党日、支部活动等多种形式参观学习。人民日报、央视新闻、新华社、工人日报等22家主流媒体发布影像展相关报道769篇，参展观众现场留言1000余条。



战疫情 保型号 攻难关

3月，疫情席卷。3月28日，上海市实施疫情封控。中国商飞公司党委提前预判、提前谋划、提前部署，3000多名干部职工提前进驻型号研制一线集中办公，700多名干部职工奔赴外场试飞一线跟试跟飞，10000多名干部职工利用信息化手段居家办公，千方百计采取措施，确保工作不停步不断线，最大程度降低对年度目标任务的影响。一场战疫情、保型号、攻难关的大战拉开帷幕。



01 从严从细抓好防疫管理

针对3月上海疫情封控，以及二十条优化调整措施和“新十条”措施发布等情况，公司因时因势动态调整疫情防控措施，从严从细抓好重点人员、重点场所、重点环节防疫管理，确保疫情防控每个环节、每项工作都责任到位、措施到位、人员到位。公司累计召开疫情防控工作例会132次，发布《疫情防控工作提醒》83期，编发《疫情防控信息》24期，发布《公司园区厂区复工复产疫情防控工作指南》四版。编制公司常态化疫情防控现场检查清单，涵盖园区厂区出入、外来物品、后勤人员、应急处置等12个方面57项检查项，开展明察暗访35次，对发现共性问题，制定统一整改标准，对管理漏洞和执行不到位问题，立行立改，迅速归零。



02 用心用情开展物资保供

公司精准施策，制定《关于做好疫情防控期间职工关爱工作的通知》，确保疫情期间职工服务保障全覆盖。公司工会制定疫情期间职工关爱九条措施，印发《中国商飞工会关于做好疫情防控期间职工关爱工作的通知》《关于做好疫情期间职工群众及家属慰问工作的通知》《关于工会疫情防控专项经费使用的通知》等，指导疫情防控职工关爱服务工作开展。

建立需求排摸分析机制，形成两级工会联动交流协商分享机制，公司工会每三天召开一次职工关爱工作专题会，封控期间共召开14次专题会。精准分类开展职工关爱活动，打通物资配送到小区“最后一公里”和小区分发给职工“最后一百米”两大堵点。在获拨上海市总工会防疫经费45万元，获拨湖北省总工会、云南省总工会捐赠蔬菜15吨的基础上，公司工会先后投入经费342万元，组织采购23批次36354份生活必需物资和防疫物资，慰问职工30004人次。两级工会共投入经费约1201万元，关爱活动覆盖园区集中办公人员、一线防疫工作人员、外场职工在沪家属、集中连片居住职工、特殊困难职工、外派人员、离退休人员、阳性隔离人员、中俄商飞职工以及局方、供应商、客户等在沪联合办公人员。



03 党员青年奋战抗疫一线

上海疫情封控期间，公司6800多名党员向社区报到，3000多名青年志愿者挺身而出，党员职工参加社区抗疫志愿活动10万多人次。由大飞机设计师、工程师、工艺师等党员青年组成的大飞机战疫志愿者服务队，奔赴抗疫保障一线，扛起央企社会责任。

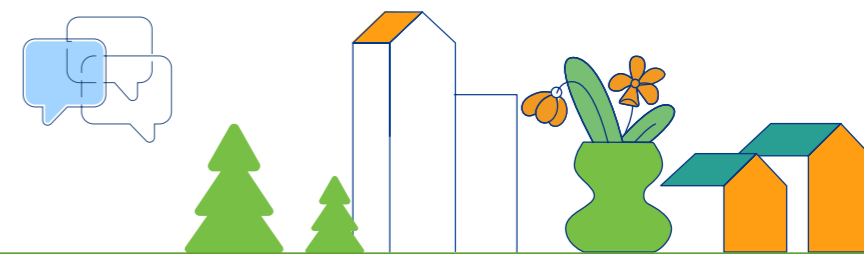


04 全力服务保障复工复产

5月11日起，公司干部职工积极响应号召，开始分批有序返岗复工。公司工会制定复工复产期间职工关爱九条措施，对分批返岗复工人员，组织采购发放生活物资、防疫物资、防暑降温物资等，共计5702份、惠及2888人次。



2022年 乡村振兴定点帮扶



“三个一千万” 凸显帮扶力度

在2021年获评国资委考核最高等次“好”的评价基础上，2022年公司全年直接投入帮扶资金1195万元、同比上涨18.9%，直接采购西吉农副特产品1096.8万元，帮销西吉农副特产品1163.2万元，引进帮扶资金567.2万元、同比上涨180.5%。

12月1日，贺东风、谭万庚、赵九方、吴永良等公司领导结合C919航线演示飞行任务，到宁夏帮扶一线调研指导，捐赠防疫物资，与自治区、固原市、西吉县相关领导座谈交流。



四级帮扶体系充实帮扶力量

在公司乡村振兴定点帮扶工作领导小组办公室工作机构的基础上，增设乡村振兴专岗 1 名和前线帮扶专员 2 名，强化帮扶力量，构建市、县、局 / 镇、村四级帮扶工作体系。



编制《中国商飞公司 2022 年定点帮扶任务表》，围绕五大振兴形成 40 项具体工作，与西吉县签订《2022 年定点帮扶意向书》，相继出台《公司党委关于进一步扎实推进乡村振兴定点帮扶工作的通知》《乡村振兴定点帮扶工作先进评选实施细则》等文件，进一步完善乡村振兴定点帮扶工作机制。出台《定点帮扶挂职干部管理办法》《公司外派人员管理规定》，为挂职干部提供外派补助、住房、探亲等保障。全年总部及各单位累计召开 10 次乡村振兴定点帮扶专题工作会，全面推动帮扶任务按年度计划落地实施。

公司层面全年共计赴西吉县开展调研督导交流

10 批次

58 人次



艾草肉牛蔬菜引领产业振兴

认真落实贺东风董事长关于产业振兴“务实扩量，谨慎扩面”的指示要求，聚焦艾草、肉牛、蔬菜三大特色产业，持续夯实产业根基。

01

聚焦西吉县的特色主导产业肉牛

打造产业帮扶提档升级 3.0 版本。由 1.0 版本的青贮池、见犊补母等产业起步补贴，到 2.0 版本的金融支持农户自主养殖扩大规模，升级到 3.0 版本的产业化规模化集中养殖。前端投入 100 万元帮扶资金，建设饲草料加工车间 519 平方米，采购饲料精加工设备，引进农业技术专家，提供技术平台和技术咨询，拓展饲草料销售范围；中端助力建设 42.83 亩肉牛养殖园区，高标准养殖棚 8 座、青贮池 8 座、干草棚 1 座，养殖西门塔尔等良种肉牛 600 头以上，按照“六统一”要求实行科学化规范化精细化管理；后端积极引进专家提供高品质有机肥加工技术咨询服务，推进高端有机肥加工项目落实，同时依托大飞机文创基地研究采用西吉优质牛皮设计开发高附加值产品，在上海紫竹高新区、张江科技园区和西吉县委党校建设农副特产品推广展销平台，助力六盘山肉牛品牌推广，肉牛养殖园区全年预计可实现村集体创收 48 万元，解决当地困难家庭 20 余个就业岗位。

02

聚焦特色冷凉蔬菜产业

实践统一服务带动标准化经营联农模式。投入 225 万元支持将台堡镇发展冷凉蔬菜产业，在保林村、东坡村建成 2000 亩标准化有机蔬菜种植基地，借鉴“互联网+现代农业”，加强农超对接、农企对接，建立稳定供销关系，联农模式惠及菜农 2 个村 7 个组 491 户，实现蔬菜产值 923 万元，实现农机服务产值约 40 万元。

03

聚焦高原艾草产业三产融合

推动村集体资产变资源共享成果。结合大飞机高质量精加工理念，充分发挥高原艾草道地原材料有效成分高于平原艾草 30%-50% 的自身优势，围绕提升艾草种植密度和产业链延伸、产品深加工、拓展线上销售等内容，2022 年艾草基地共收割 150 吨、同比增长 10%，提升艾草产业精细加工能力，生产艾贴、艾草精油等高附加值产品，拓展线上销售渠道，支持帮扶企业与“央企消费帮扶平台”“公益中国”等平台签订供货协议，帮助帮扶企业成功获得中国乡村发展协会颁布的“中国乡村振兴百馆消费帮扶”工程第一批先行示范单位称号，3 个帮扶车间成功加入中国供销社西吉分社成为社有企业，实现年产值 400 余万元，村集体分红 30 余万元，固定用工 22 人，灵活用工约 1000 人次。

全员全域全链助力全面振兴

新华社、人民网、学习强国、宁夏卫视、宁夏日报等主流媒体对公司定点帮扶工作进行采访报道。“西吉刺绣抱枕登上国产大飞机”反响热烈，成为帮扶结缘生动写照。



把全面从严治党贯穿大飞机事业全过程



学习宣传贯彻党的二十大精神

全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深刻认识大飞机是新时代十年伟大变革的历史缩影和重要成就，是中国式现代化的鲜明时代标志，大飞机人是新时代十年伟大变革的亲历者、见证者，也是参与者、贡献者，忠诚拥护“两个确立”，以实际行动践行“两个维护”。坚持新时代党的建设总要求，坚定不移全面从严治党，不断提高党的建设质量和水平。坚持思想建党和制度治党同向发力，统筹推进党的各项建设，持续推进严党建、强支部、大监督、聚群团，完善中国特色国有企业现代治理，增强党组织政治功能和组织功能。

贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神

严格落实“第一议题”制度，连续 8 年开展“主题学习月”系列活动，加强学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神 PDCA 管理，持续推进党史学习教育常态化长效化，推动党的领导融入公司治理。

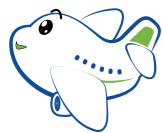
推动党建和业务深度融合

制定落实党建与企业文化建设工作“十四五”规划，坚持以客户为中心、以产品为中心、以现场为中心，深入落实公司党委 1 号文、纪委 1 号文，聚焦年度目标深入开展战时党建、战地党建，以党建为引领履行产业链“链长”企业责任。

把全面从严治党贯穿大飞机事业全过程

以自我革命精神持续推动政治监督具体化精准化常态化，持续纠“四风”树新风，培育涵养具有中国商飞特色的“三个始终、三个做到、三个保持”廉洁观，营造干事创业新风正气，高标准高质量建设“廉洁商飞”。

持续打造“廉洁商飞”



2022年，公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作取得新成效，持续向纵深推进。公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在中央纪委国家监委坚强领导下，在公司党委坚强领导和大力支持下，深入学习贯彻党的二十大精神，持续贯彻落实十九届六中全会和十九届中央纪委六中全会精神，坚持在学习中提高、在履职中担责、在实践中创新、在“三转”中进步、在战斗中奉献，持续打造“廉洁商飞”，为实现三大任务和“两保四高”目标提供坚强保障。



加强政治建设，在“两个维护”中践行对党忠诚

将向总书记和党中央对标看齐作为最大政治自觉，将学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，将紧跟中央纪委国家监委部署作为最硬工作规矩，政治上把准方向，工作上争取实效。

围绕中心大局，坚定为大飞机事业提供坚强保障

聚焦落实全面从严治党责任强化监督，持续深化“五责协同”，加强对各级“一把手”和领导班子监督，聚焦科研生产运营中心任务强化监督，聚焦落实战时疫情防控责任强化监督。



坚持严的基调，一体推进“三不腐”

强化严的震慑，加固严的屏障，营造严的氛围。以大监督为抓手贯通各类监督力量，“双保共建”向基本建设等领域和产业链供应链持续深化，“大飞机特邀廉政监督员”队伍达39人。持续健全全面从严治党制度体系，全年完善和新建制度20余项，开展整治“与供应商交往违规行为”专项排查。举办第六个“党风廉政警示教育月”，纪委书记亲自对固定资产投资条线、科技条线、审计财会条线进行廉洁教育，持续深化以案促改、以案促教、以案促治。



强化正风肃纪，持续筑牢中央八项规定精神堤坝

推动修订完善公司贯彻落实中央八项规定精神的实施意见，严防享乐主义、奢靡之风，重要节点加强廉洁提醒、通报典型案例。推动将“小问责”和“大问责”相结合、管理问责与党纪政务问责相贯通，持续整治“五不”之风。



深化上下联动，推进政治巡视巡察向纵深发展

推动巡视巡察全面覆盖、纵向延伸，对公司党群部党支部及党群条线开展专项巡视，对所属单位3个党（总）支进行提级巡察，实现三级单位党（总）支部巡察全覆盖。



努力打造高素质专业化纪检监察干部队伍

修订完善公司纪委议事和工作规则，深入开展自查自改、强弱强基、补短补差、全面提升。以学促干践行“四边”工作法，干训结合扎实推进队伍能力建设，持续举办“学习大飞机知识大讲堂”。



管理水平扎实稳步提升



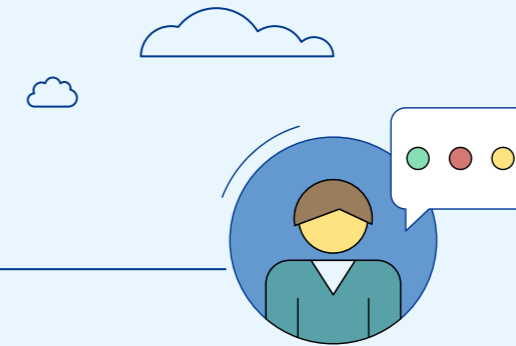
加强法治合规

开展重大决策、经济合同等审核，做好合同履行管理，推进知识产权布局和培育。公司加入国际商标协会、上海商标品牌协会、上海市企业法律顾问协会。公司两项专利分别获得第二十三届中国外观设计金奖和中国专利奖银奖，上飞院获批成为上海市首批高价值专利培育中心建设单位，上飞公司荣获“2016-2020全国普法工作先进单位”称号。开展“合规管理强化年”等专项工作，完善内控管理体系，加强重大风险管控。



加强市场营销

深化维护客户关系，成功拓展租赁公司客户，培育支线飞机市场，树立 ARJ21 经济运营标杆，挺进衍生机型市场。



完成对标提升专项行动任务

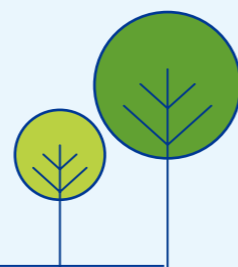
评选先进个人 60 名、“三个标杆”优秀成果 13 项，客服公司“商用飞机全科急诊室运行支持系统”入选国资委标杆项目。



强化 COMAC 管理

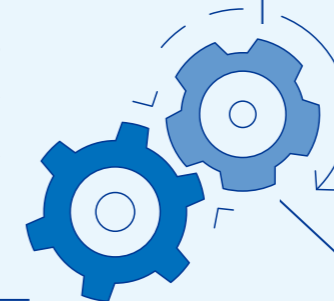
推动“两张地图”深耕细作、以查促建、以评促改、以培提优，探索建立过程成熟度评价模型及机制，圆满完成 C919 颁证、首架交付、珠海航展等重大活动。

高质量完成审计署经济责任审计和 C919 项目专项审计整改工作，年内完成审计项目 87 项，一体推进揭示问题、规范管理和深化改革。全年审计资产 498.53 亿元，提出建议 172 条，完善公司制度文件 170 篇。



打造战略人才力量

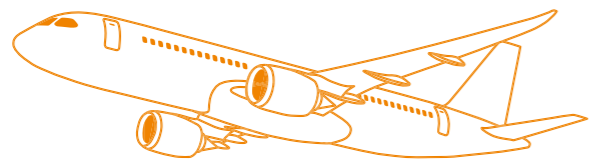
围绕培育战略人才力量制定 28 项重点措施，持续推进拔尖人才培养、千人骨干识别，探索符合项目群需要的高效用人模式。打造大飞机产教融合联盟，精准引进急需紧缺人才，加快储备优秀毕业生，前置培养大飞机卓越工程师，不断健全人才发展和激励约束机制。公司人才总量突破 1.6 万人，技术技能人才占比超过 70%。



优化经营体系

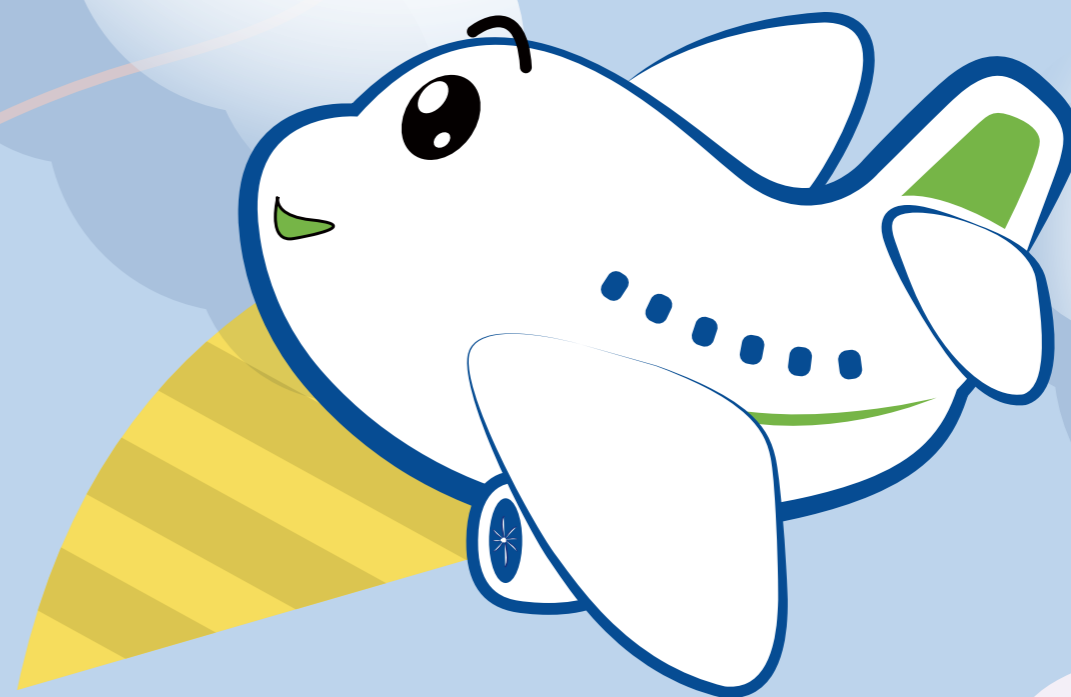
探索建立收入成本责任制，谋划勤俭研制大飞机新一轮三年专项工作，深化项目“四算”，强化全生命周期成本管控，全面实施内部结算，提升财务风险防范能力。





梦想共同体

02



型号研制取得重大突破

2022 年是公司型号研制最吃劲、最关键的一年。在取证、交付等重大关键节点，公司领导常驻一线、集中办公，高效部署，狠抓落实，每晚 8 点坚持召开战时日例会，299 天节假日无休，确保问题和任务及时决策、日清日毕。创新计划管控模式，制定“一本计划”，各方问题共答，抓好“四张清单”，联合攻坚；开展“日检查、周管控、月考核”，实现任务可控、目标达成。创新适航协同机制，在嘉兴、阎良、崇明、客服公司等地组织集中审查，同吃同住同办公，为顺利取证保驾护航。

C919 飞机

C919 大型客机完成试验试飞任务，取得型号合格证，交付首家用户。先后完成失速、自然结冰、最小离地速度等一批高难度高风险试飞科目，完成一批关键试验任务，完成取证前全部地面试验、飞行试验、适航符合性技术报告，关闭全部适航条款，9 月 29 日取得中国民航局颁发的型号合格证，11 月 29 日取得生产许可证。首架交付飞机 12 月 9 日交付中国东方航空。



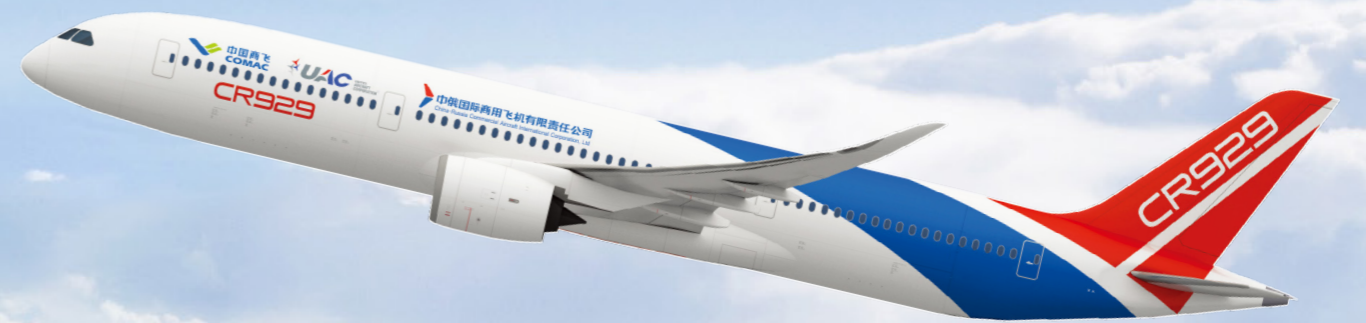


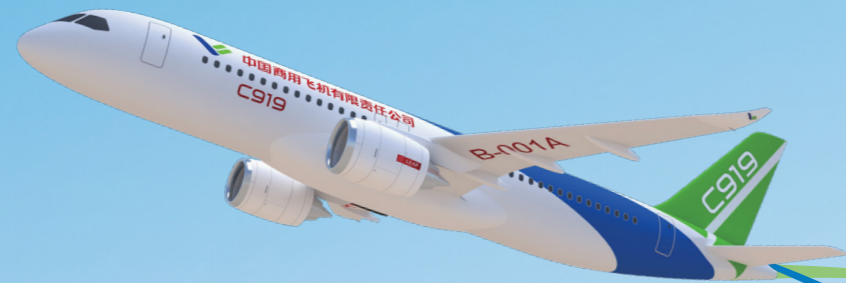
ARJ21 飞机

ARJ21 新支线飞机提升竞争能力，扎实推进系列化发展和国际化开拓。推进精品工程，完成一批设计优化项目。加快系列化发展，货机完成适航取证，医疗机完成表明符合性验证，应急救援指挥机基本完成改装，灭火机完成初步设计。进军海外市场，取得印尼民航局颁发的型号认可证（VTC），12月18日交付首家海外用户印尼翎亚航空。

CR929 飞机

CR929 中远程宽体客机稳步推进初步设计，关键技术成熟度全面提升。深入实施正向设计，搭建需求体系，需求首轮验证率达到 98%。扎实技术方案深化设计，精准控制飞机技术指标。开展关键技术攻关，完成一批关键试验件研制和试验。

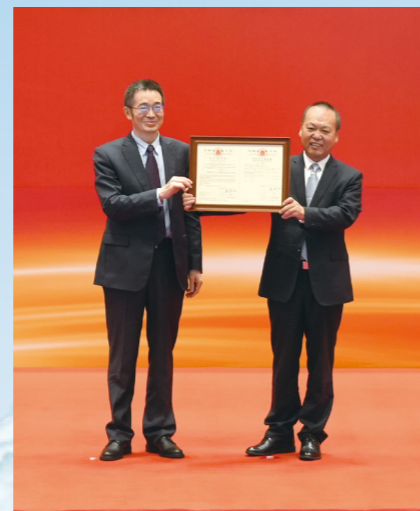




批产交付运营提质提速

C919 交付全球首架。克服疫情重大冲击，在“大上海保卫战”期间实现第 7 架机首飞。与中国东航成立首架交付和引进联合工作组，组建高规格交付团队，扎实推进手册、航材、维修支援等交付准备工作，为中国东航的飞行、机务、乘务、签派等人员提供培训。

ARJ21 累计交付 100 架。全年交付 34 架，ARJ21 飞机占国内机队比例达到 2%。批产试飞效率大幅提升，航线运营平稳顺畅。完善运行支持现场支援网络、机体 / 部附件维修网络、航材支援网络以及客户培训网络等四大保障网络。截至 2022 年底，ARJ21 机队运行 18 万小时，载客 580 万人次，飞机的安全性和可靠性在更高量级得到检验。

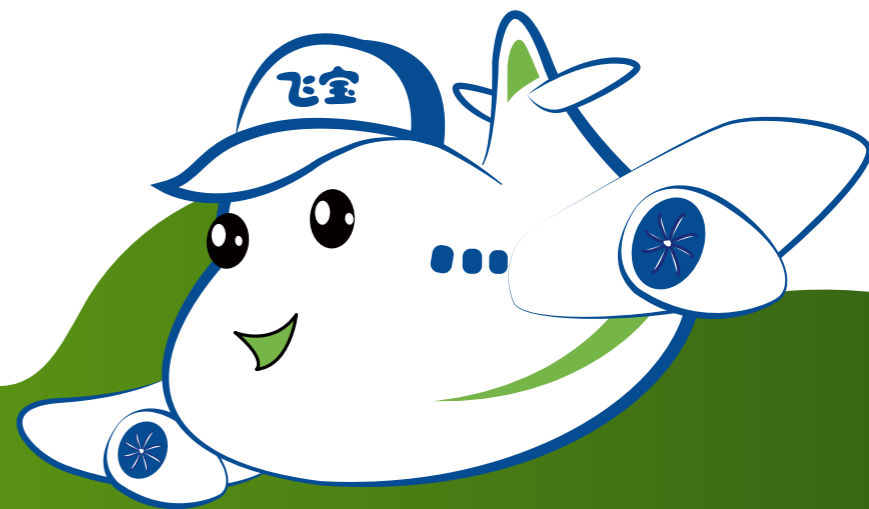


自主可控加快推进步伐



狠攻短板弱项，防范化解风险，积极带动产业发展。成立打造原创技术策源地和现代产业链链长工作小组，针对 50 余家供应商开展 3 轮专项培育，宣贯民机理念、研制体系等要求。





生命共同体

03





持续打造“绿色商飞”

中国商飞公司认真贯彻落实中共中央、国务院《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》、国务院《关于印发2030年前碳达峰行动方案的通知》和国资委《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》，高度重视民机产业绿色发展高质量发展，2022年正式发布《中国商用飞机有限责任公司“十四五”绿色发展规划》，系统规划了公司绿色发展的重点任务。



推进“绿色飞机、绿色家园、绿色产业链”

与中国民航大学共建“大飞机绿色发展联合研究中心”，制定《中国商飞公司碳达峰行动方案》，生产过程主要污染物排放100%达标。绿色飞机方面，开展了一系列绿色工艺建设。绿色家园方面，完成一批设施设备升级改造，持续优化绿色园区信息化平台，实现环境因素实时监测及预警功能，确保环保设备运行过程安全可控。2022年，上飞公司入选2022年国家级“绿色工厂”和“上海市第一批现代环境治理体系示范单位”。绿色供应链方面，开展供应商调研，开展供应商绿色工艺推广培训。



“绿色商飞日”

6月8日，公司举办了以“创新未来航空技术，共建绿色民机生态”为主题的“绿色商飞日”活动，邀请有关专家进行专题报告，解读民航绿色产业发展方向，让“绿色商飞”理念深入人心。开展国内外绿色产品、绿色企业、绿色供应链评价标准研究工作，完成绿色商飞评价指标“1+3”文件编制，为公司绿色管控的实施打下基础。



质量形势稳中向好

筑牢思想防线。认真践行“三个敬畏”，牢记“讲质量安全就是讲政治讲生存”，牢固树立“生命至上、安全第一、安全永远第一”的安全观。狠抓质量提升，落实安全管理“两大属性、十项要素”，启动民机标准提升工程，开展“抓作风、强三基、守底线”专项活动，加强供应商质量管控。完成首批质量工程师认证授权，公司共有三个班组荣获“2022年度全国质量信得过班组”，北研中心未来技术研究所结构完整性研究部“Structural Integrity”QC小组蝉联国际质量管理小组会议最高级别奖项特别金奖。实施公司安全文化建设三年行动计划，全年未发生重大质量事故，未发生死亡、重伤安全生产责任事故。

开展安全大检查。坚决贯彻习近平总书记重要指示精神，认真落实国务院安全生产“15条”硬措施及部委部署要求，迅速召开安委会扩大会议、党委常委会、党委中心组学习。公司领导带队成立督查组深入排查各单位、各区域风险隐患，查摆在安全认识、安全体系、制度标准、执行落实等各方面存在的风险。安全大检查涵盖“自查、督查、整顿整改和回头看”四个阶段，严格措施跟踪，确保隐患动态清零。

持续优化管理体系。质量管理体系全面对接公司管理过程，升版发布《质量手册》。设计保证体系扩充体系程序，生产质量保证体系完成手册和程序修订，有力保障C919飞机按期获颁PC。产品安全管理体系完成建设，围绕产品安全、试飞安全、生产安全，层层压实安全责任。



维护职工职业健康权益

公司认真落实习近平总书记关于职业病防治工作的重要指示批示精神，职业健康工作保持稳定向好的态势，继续保持职业病零发生率、夏季无人员发生中暑，各项职业健康工作目标任务全面达成，保障了公司型号的顺利进行。

落实职业健康责任。根据安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“三管三必须”的原则，签订安全生产责任书，明确职业健康管理职责，坚持日常监测与定期检测结合，加强技防、严格管理，夯实人防、确保安全，完善预案、防患未然。定期对各层级人员职业健康职责履行情况开展考核，做到监督“履责”、考核“问责”。将职业健康教育纳入教育培训内容，并通过安全知识竞赛、网络答题、安全隐患随手拍、警示教育等形式加强宣传，提高意识。

完善管理制度体系。结合新颁布的职业健康有关法律法规、国家及地方有关政策要求，组织对原有规章制度及管理程序进行完善修订，完成职业健康安全及环境管理手册、职业卫生管理规定等文件的修订，并组织培训落实。

开展职业健康监护。根据法规要求开展接触有毒有害人员职业健康工作，严格执行职工入职前、中和离岗前体检，并形成职业健康监护档案，实行“一人一档”模式并进行维护与管理。对职业病危害因素的岗位人员进行了岗前、岗中和离岗的职业健康检查，全年开展职业健康体检1039人次，其中高温体检130人次。

重点示范引领带动。上飞公司是中国商飞公司目前唯一的生产制造型单位，在上飞公司率先完成“双体系”（职业健康安全和环境保护）认证和国家安全生产标准化一级达标后，已实现“双体系”认证在系统内的全覆盖。

深化改革取得阶段成果

全面完成国企改革三年行动，全面完成国资委考核的 12 项重点改革任务。完善中国特色现代企业制度方面，完成董事会应建尽建、外部董事占多数改革任务。混合所有制改革、瘦身健体提质增效方面，公司所属翔运公司完成混合所有制改革，航联公司、航机公司、物业公司等全部 3 家“两非”企业完成剥离处置，全部 4 家全民所有制企业完成公司制改革，全面完成退休人员社会化管理工作。

健全市场化经营机制方面

16 家单位实现经理层成员任期制和契约化管理全覆盖，稳步推进管理人员竞争上岗和员工市场化退出，完成“总部机关化”专项评估。



国企改革专项工程方面

所属软件公司“科改示范行动”、所属上航公司和翔运公司“双百行动”全部完成，1 家所属单位获国资委年度“双百企业”考核优秀，出台“改革创新十三条”，鼓励所属“科改示范企业”“双百企业”进一步加大改革创新力度。



“两业融合”方面

机场保障“5+2”专项取得阶段性进展，国产民机维修运行保障能力提升工作组发挥作用，两业融合课题形成 6 份调研分析报告等一系列专题成果，征集 100 余篇实践案例，适航审定技术创新工作室启动实施 9 项技术研究。



贯彻“两个一以贯之”，完善公司治理。健全制度文件体系。完善各治理主体权责清单，编发《公司贯彻落实〈关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见〉制度文件汇编（2022 版）》，健全公司治理“1+7+N”制度体系。完善决策沟通机制。探索建立重大经营管理事项“总经理办公会 - 外部董事沟通会 - 党委常委会 - 董事会”决策流程，完善总经理定期报告董事会决议事项、授权事项执行情况工作机制。公司获评中央企业集团层面公司治理示范企业。

创新发展多措并举推进



建设大飞机创新谷

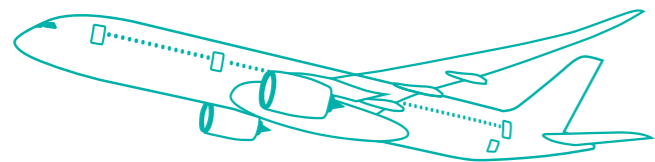
建成院士专家工作室	联合工程中心 (COE)	联合实验室
2	21	9
个	家	家
联合创新中心	集聚创新人才	
8	1500	
家	余名	

一批攻关项目取得重要突破，入选上海市大企业开放创新中心培育计划。




推进科技创新。召开公司科技自立自强大会，累计与 77 所高校开展 1300 余项科研合作，“中国商飞 - 波音可持续航空技术”续签五年合作协议，成立国家商用飞机产业计量测试中心。





事业共同体

04



员工发展

持续发挥“关键少数”表率作用

发挥选人用人“风向标”作用。持续优化选人用人制度体系，开展干部队伍建设情况分析，对各单位班子运行情况提出建议，加强干部调配前瞻谋划。严把干部选任程序关、标准关，聚焦“五型”班子建设、型号研制、技术攻关、公司治理等。



发挥专业训练和实践锻炼“练兵场”作用，安排干部参加中央、上海和民航系统调训，围绕央地合作、产业协同、乡村振兴开展干部交流。优化人员调配原则，开展晋升、交流、定向招聘、岗位竞聘等。发挥管理监督“防护网”作用，连续第六年召开公司新春干部大会，动员关键少数，全力以赴完成任务。

开展所属单位班子综合考评，对加强班子建设和提升选人用人工作质量提出建议。严格执行“凡提四必”和个人有关事项“两项法规”，严格执行干部选任事项报告制度，选人用人工作满意率、干部管理监督满意率持续提升。



加快打造大飞机战略人才力量

围绕关键核心技术攻关，把壮大战略人才力量作为重中之重。围绕关键核心技术和战略前沿领域，精准引进紧缺人才。加快卓越工程师培育，深化大飞机进校园，筹建“大飞机产教融合联盟”，推进工程硕博士、“大飞机班”联合培养，充实后备人才力量。公司获 2022 年中国大学生最佳雇主。



加强科技领军人才培养

接续推进第二期拔尖人才培养计划。举办自主可控干部专题培训班，推进自主可控工作由整机延伸到系统。

加强青年科技人才培养

遴选第二批“千人骨干”，分序列实施定制化培养，开展知识更新研修。



加强项目人才培养

对项目人才打通团队内晋升渠道，对技术人才采用积分晋升机制，规范职位转换规则，支持人才多渠道发展。

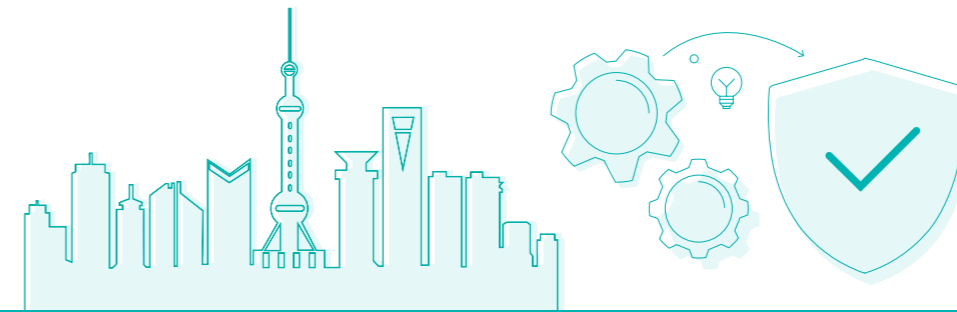
加强高技能人才培养

举办第四届职业技能竞赛，获批人社部首批首席技师、特级技师评聘试点，4 名人才获评上海飞机制造领域首批特级技师，公司高技能人才超过 1800 人。



面向改革重点任务精准发力

任期制和契约化管理全覆盖、高质量、强兑现。发布 2022 版任期制和契约化管理操作指引，组织完成年度经营业绩责任书签订，实现所属单位签约户数、签约人数“两个 100%”的目标，严格按契约目标开展业绩考核和年薪兑现，国资委改革例会介绍公司特色做法，国企改革简报刊发公司经理层考核机制典型案例。市场化用工管理稳步推进。坚持党管干部与市场化选聘相结合，应推尽推管理人员竞争上岗，“双百企业”“科改示范单位”面向全部管理岗位开展竞争上岗。



从严从实开展末等调整和不胜任退出，通过“361”分布、亮牌管理等调整退出管理人员。在依法维护职工正当权益、确保队伍稳定的前提下，员工市场化退出人数、占比逐年提高。激励约束机制改革走深走实。试行协议工资制，根据能力、岗位等因素，参照市场化水平确定年薪标准，为精准激励核心骨干提供抓手。实行考核结果强制分布。进一步加大部门考核分配权，完善各等次考核结果的奖惩措施。加强考核分配监督。围绕总额管理、薪酬福利、绩效考核、特殊支持政策落实等方面查问题、抓整改，构建工资总额监控机制，推动考核分配工作高质量发展。



加强员工关心关爱

贴心服务

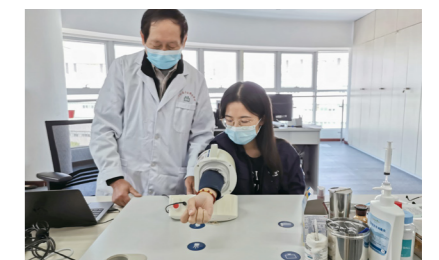
开设高层次人才服务专窗，为海外人才住房、保险、子女教育、享受政策等提供更专业服务。完成员工补充医疗保险协议签订，新增员工家属重疾住院绿通服务及 24 小时电话问诊服务等，为外场队员及家属提供就医便捷服务。

暖心关怀

在各单位开启户籍驻点服务，解决管理人才、技能人才落户难题。

用心关爱

聚焦党建引领更强、作用发挥更好、服务管理更优，用心用情做好老干部工作，组织召开老干部座谈会、情况通报会等 10 余次，持续加强离退休党组织规范化建设。充实试验试飞一线等团队的“银发”力量，举行公司首次荣誉退休仪式，做好退休人员社会化管理后服务衔接工作，获评上海市老干部工作先进集体。



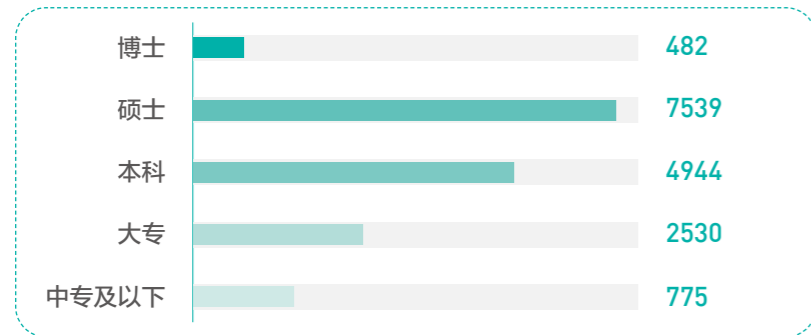
员工权益

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视，明确禁止使用童工，严格实行劳动合同制，签订率达 100%。公司按照合法、有序、公开、公正的原则，建立以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。每位员工都拥有咨询权、建议权、申诉权、举报权与保留意见权等基本权利，充分享有就业权利、民主权利、休息休假权利、社会保障权利等。

公司工会依法依规开展职工权益维护保障，充分保障职工劳动安全卫生权益，加强和谐劳动关系建设，开展劳动关系矛盾预防调整化解。针对疫情一线人员、特殊工种等开展专项慰问，提供防疫用品、特殊劳防用品，确保职工健康安全。聚焦质量、安全等重点领域，定期开展职工代表建言献策、巡视检查，充分发挥职工民主权益。

公司员工总数 16270 人

员工学历结构图



员工岗位结构图



员工年龄结构图



为职工办实事

持续帮助解决职工住房难

发布实施《公司住房统筹管理指导意见》和《康桥市场租赁住房实施细则》。康桥租赁住房方面，开展预登记和正式申请登记，预计 2023 年 5 月开始运营。限价房返还款方面，在临港新片区管委会、限价房开发商等各方支持下，优先启动公司的返还款工作；公司申请 2022 年度返还款的 291 名职工全部取得返还款，总金额达 2580 余万元。协调临港新片区管委会优化调整人才购房认定，惠及上飞公司职工。

持续帮助解决职工子女入托入园入学难

入托方面，大飞机金科托育园、云锦托育园克服疫情等影响、安全平稳运行，大飞机梦栖托育园、紫月湾托育园相继开园，共招收 66 名职工子女，累计招收 273 名职工子女入托；四家托育园分别开设托班，受到职工欢迎。入园方面，新增两家、目前共与上海市 17 家优质幼儿园达成长期合作协议，今年共 122 名职工子女入园就读，累计帮助 273 名职工子女入园。入学方面，与上海市、浦东新区专题沟通协调职工子女入学难问题，成功帮助 16 名职工子女进入 10 余所优质小学。



持续帮助解决职工“落户难”

针对急需紧缺人才开展专人服务，与主管机构形成良好的沟通合作机制，充分利用上海市助力复工复产实施人才特殊支持举措等一系列政策红利。联合上海市人才服务中心为外场一线和各单位开展户籍申报专场培训指导，巡回驻点“面对面”共享服务千余名员工。通过“培训指导+现场服务”，员工落户通过率保持较高水平。公司在沪各单位 2022 年度获得上海户籍批复 704 人。

持续帮助解决职工“就医难”

为外场试验队核心成员统一办理异地就医备案登记，为公司员工开通浦南医院、东方医院绿色就医通道。为临时出差等特殊需求员工提供三小时核酸检测快速通道。开展两轮 AED 急救培训，培训 65 名员工，32 人顺利通过考试拿到 AED 急救员资质证书。

职工关爱服务

组织协调开展一线慰问、加班慰问、节日慰问、型号重点任务专项慰问等，2022 年为型号团队发放慰问品约 393 万元。在型号集中办公区域开设健康驿站，组织医师上门为集中办公人员开展理疗服务，组织 C919 团队骨干分批疗休养。积极组织开展迎新健康跑、跳绳比赛、踢毽子比赛、线上瑜伽课堂、线上厨艺大赛等文体活动。结合全国总工会受疫情影响行业送温暖专项行动，同步开展一线技能工人帮困送温暖行动，在获拨全总 10 万元专项经费基础上，公司工会再投入 10 万元，慰问 200 名困难职工。

展 望

2023年，中国商飞公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，坚持安全是前提、产品是根本、规模是核心、能力是基础、创新是未来，坚定推进大飞机产业化进程，加快推进大飞机自主可控进程，确保质量安全，构建大飞机新发展格局，以高质量党建引领保障大飞机事业安全发展高质量发展。



对标

报告内容	GRI标准对标	中国社科院 CASS-CSR4.0指标对标
关于本报告	102-50/102-51/102-52/102-53/102-54	P1.1 P1.4
公司领导致辞	102-14/102-15/102-16	P1.3
封面		
乡村振兴定点帮扶	103-2/2.3-1/413-1/415-1	P3.2/S1.5/S4.5/S4.6/S4.7/S4.8/S4.9/S4.12/S4.13/S4.14
管理		
公司介绍	102-1/102-2/102-3/102-5/102-6/102-7/102-16/102-18	M1.3/M1.4/M3.1/M3.2/M3.3/S1.1/P4.1/P4.2/P4.3/P4.4
社会责任管理	102-16/102-17/102-21/102-40/102-42/102-44/102-47	P3.2/G2.1/G2.2/G2.3/G2.4/G3.2/G3.3/G6.1/A3
公司治理	103-2	M1.1/M1.6/M1.7/P4.2/S1.1
行动		
梦想共同体	417-1/203-2/403-2	M2.1/M2.2/M2.3/M2.4/M2.9/M2.11/M2.13/M2.14/M2.15/M2.16/M2.18
生命共同体		
生命共同体/市场开拓	417-1	M2.2/M2.10/S2.11/S2.12/S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7
生命共同体/生产交付	203-2	M2.1/M2.2/M2.3
生命共同体/运行支持	203-2/403-2/417-1	M2.1/M2.2/M2.3/M2.4/M2.9/M2.11/M2.13/M2.14/M2.15/M2.16/M2.18
生命共同体/培育带动产业链	103-2/203-1	M2.1/M3.6

报告内容	GRI标准对标	中国社科院 CASS-CSR4.0指标对标
生命共同体/绿色商飞	103-2/203-2	M1.6/M2.4/M2.5/M2.6/M2.7/E1.3
事业共同体		
事业共同体/员工发展	103-2/404-1/404-2	S1.6/S2.1/S2.2/S2.3/S2.4/S2.5/S2.7/S2.9/S2.10
事业共同体/员工权益	102-8/103-2/4.1-2/405-1	S2.2/S2.3/S2.4/S2.12/S2.14/S2.15
事业共同体/为职工办实事	404-2/405-1	/S2.16/S2.17/S3.3
		S2.14/S2.15/S2.16
展望		A1
对标	102-55	A5
反馈	102-53	A6

反 馈

亲爱的读者：

您好！感谢您阅读《中国商飞公司2022年社会责任报告》。

我们非常重视并期望聆听您对中国商飞公司社会责任工作和这份社会责任报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高社会责任信息披露水平、推进企业社会责任管理和实践的重要依据。

您可以填写下表，通过邮递、电子邮件或传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！





您对本报告的评价：	非常好	好	一般	较差
1. 您认为报告结构是否合理？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 您通过报告能否了解公司的 责任理念和实践特点？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 您认为报告是否友好易读？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 您认为本报告的内容安排和 版式设计是否合理？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 您对报告的总体评价如何？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

您最为关注哪方面的议题（可多选）

- 责任管理 商业道德 产品质量 创新 环境 员工 供应链 社区 其他

您所关注信息在议题中披露程度如何？

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

您对中国商飞公司企业社会责任报告的建议：

您对中国商飞公司履行企业社会责任的建议：

您的信息

姓 名 _____ 单位/职业 _____

联系电话 _____ 电子信箱 _____

沿
此
线
剪
下



报告采用大豆环保油墨
和可回收环保纸张印刷



地址：上海市浦东新区世博大道1919号

邮编：200126

电话：86-021-20888888

传真：86-021-68882919

网址：www.comac.cc



欢迎关注“大飞机”